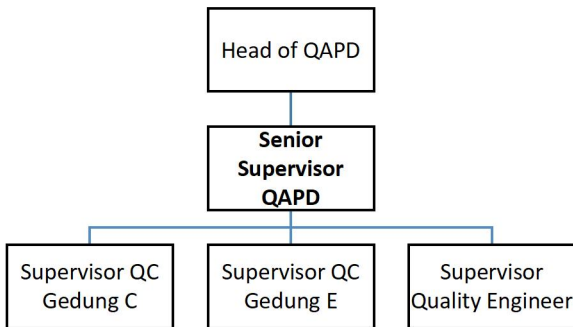


DESKRIPSI JABATAN PT MULTI SPUNINDO JAYA

I. IDENTITAS		
Nama Jabatan	: Senior SPV <i>Quality Assurance Product Development</i>	Tanggal :
Departemen	: QAPD (<i>Quality Assurance Product Development</i>)	Disetujui oleh :
Bagian	: Senior SPV QAPD	
Lokasi	: Gedung C & E	
		Ignatius Iwan K (Pimpinan Departemen)
II. TUJUAN		
Memastikan semua produk dan sistem kerja sudah memenuhi semua standar kualitas untuk setiap komponennya.		
III. DIMENSI		
Keuangan	Non Keuangan	
Anggaran Dept : -	Bawahan Langsung	: 3 Jabatan
	Bawahan Tidak Langsung	: 3 Jabatan
IV. LINGKUP HUBUNGAN		
Eksternal - Supplier  <pre> graph TD HQ[Head of QAPD] --> SSQ[Senior Supervisor QAPD] SSQ --> SQCG[Supervisor QC Gedung C] SSQ --> SQGE[Supervisor QC Gedung E] SSQ --> SQE[Supervisor Quality Engineer] </pre> Internal - Marketing - Produksi - PPIC		
V. PERSYARATAN		
A. USIA	:	Maximum 47 tahun
B. JENIS KELAMIN	:	Laki-laki / Wanita
C. PENDIDIKAN	:	Pendidikan minimal D3
D. PENGALAMAN	:	Memiliki pengalaman minimal 5 tahun di bidang yang sama
E. PENGETAHUAN PENUNJANG	:	1. <i>Leadership</i> 2. Kemampuan memberikan motivasi dan pengembangan karyawan 3. Kemampuan komunikasi yang baik 4. Kemampuan menjalin hubungan yang baik
F. PEMAHAMAN BISNIS	:	-
G. PERSYARATAN FISIK	:	1. Tinggi badan laki-laki minimum 160 dan wanita 152 cm 2. Berat badan proporsional 3. Tidak bertindik (laki-laki) 4. Tidak bertato 5. Tidak buta warna

	6. Sehat jasmani dan rohani
H. KOMPETENSI INTI (<i>CORE COMPETENCE</i>)	
1. <i>Integrity</i>	Level 3: Konsisten dan berani menegakkan penyimpangan Konsisten menerapkan nilai – nilai, kebijakan dan etika perusahaan, serta berani menindak penyimpangan terhadap nilai – nilai, kebijakan, dan etika perusahaan dengan mengemukakan pendapat dan ide - idenya dengan benar, tulus, dan penuh tanggung jawab, sekalipun harus menghadapi kondisi sulit dan tidak mengenakan.
2. <i>Determination</i>	Level 3: Mampu membimbing orang lain untuk bersikap tegas dan penuh tanggung jawab Memahami pentingnya menerapkan sikap tegas dan penuh tanggung jawab dalam perusahaan, menjalankan perilaku tegas dan penuh tanggung jawab dengan konsisten, bersedia untuk memberitahu, mengingatkan dan menindak orang lain yang tidak menunjukkan sikap dan perilaku tegas dan penuh tanggung jawab, membimbing orang lain untuk mengembangkan sikap dan perilaku yang tegas sehingga orang tersebut dapat merespon situasi dengan cepat dan tepat.
3. <i>Enduring</i>	Level 3: Mampu membimbing orang lain untuk bersikap konsisten dan semangat dalam bekerja Berusaha selalu tekun secara konsisten dalam menjalankan tugas dengan penuh tanggung jawab, bekerja secara efektif, efisien, serta meminimalkan resiko sehingga mampu mencapai target yang lebih dari yang ditetapkan serta mampu membimbing orang lain untuk bersikap konsisten dan semangat dalam bekerja dan memberikan kontribusi positif sehingga mencapai target sesuai yang diharapkan. Tidak mengalami penurunan semangat dalam upaya merengkuh harapan dan tujuan serta memiliki kemauan dan keberanian mencoba atau melakukan hal baru ketika realita tidak seperti yang direncanakan.
4. <i>Legacy</i>	Level 3: Mampu bertindak untuk keberhasilan kepentingan saat ini dan memikirkan dampaknya bagi generasi mendatang Mampu untuk tidak hanya berfokus pada keberhasilan saat ini dan bersifat sementara, namun mampu mewariskan nilai-nilai, inspirasi dan suri teladan bagi generasi mendatang, dengan tetap menjaga dan mengupayakan kebaikan yang telah ada, secara konsisten.
5. <i>Perseverance</i>	Level 3: Bertindak gigih dan ulet secara konsisten dalam menghadapi segala permasalahan dan tantangan. Mampu menghadapi segala tantangan dan permasalahan dengan ulet, gigih dan tidak putus -asa, secara terus menerus mengusahakan alternatif-alternatif pemecahan masalah dan bertindak secara berani menghadapi tantangan dengan konsisten tanpa berusaha melarikan diri dari kenyataan yang terjadi.
6. <i>Continuous Improvement</i>	Level 3: Membuat pihak lain mau belajar dan melakukan perbaikan berkesinambungan secara konsisten Mampu melaksanakan ide perbaikan makro/kompleks secara konsisten serta mampu mendorong pihak lain untuk mencari peluang perbaikan berkesinambungan dan menerapkan apa yang diperoleh dalam lingkungan kerja sehingga mampu memberikan perbaikan, tidak memunculkan kesalahan yang sama, serta menemukan cara kerja yang lebih produktif disertai review atas perbaikan yang dilakukan.
7. <i>Synergy</i>	Level 4: Inspirator untuk menciptakan sinergi Inspirator bagi pihak lain karena mampu mempengaruhi orang-orang

	dalam perusahaan untuk peduli dengan keadaan perusahaan, mendukung setiap kebijakan dengan melihat permasalahan dari sudut pandang perusahaan, dan bersikap proaktif untuk membantu rekan kerja sehingga tercipta sinergi yang harmonis dan memiliki dampak signifikan pada kelangsungan hidup perusahaan dalam jangka panjang.
I. KOMPETENSI PERAN (ROLE COMPETENCE)	
1. <i>Leadership</i>	Level 3: Memimpin dan Membimbing Untuk Meningkatkan Moral dan Produktivitas Mampu menjadi pemimpin yang bijaksana dan tegas, memastikan orang lain melakukan peran sesuai dengan kapasitasnya, dan mampu menjadi pembimbing bagi orang lain untuk bisa menjadi pemimpin yang bersikap tegas dan bisa memberdayakan dan mengarahkan anggota untuk melakukan peran sesuai dengan kapasitasnya.
2. <i>Developing and Motivating Other</i>	Level 2: Membuat Orang Lain Mengembangkan Diri dengan Konsisten Mampu secara konsisten melaksanakan upaya untuk membuat orang lain belajar dan mengembangkan diri pada hal praktis / teknis dan hal yang kompleks dengan memberikan instruksi dan arahan, memberi semangat, motivasi dan feedback atas kondisi pengembangan yang dilakukan secara periodik.
3. <i>Analytical Thinking</i>	Level 2: Melihat Dari Sudut Pandang Berbeda Mampu melihat permasalahan dari sudut pandang yang berbeda, menganalisa kerugian dan manfaat dari solusi yang disampaikan, memunculkan alternatif solusi, serta mampu memberikan arahan praktis dalam menjalankan solusi yang diusulkan sehingga dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien.
4. <i>Planning and Organizing</i>	Level 2: Membuat Rencana Kelompok (Bagian) dan Alternatif Rencana serta Mengkoordinir Pelaksanaannya Mampu memahami sasaran kelompok (bagian), mengidentifikasi faktor internal dan eksternal pada kelompok (bagian) yang dapat mempengaruhi pencapaian kerja dan mengantisipasi permasalahan operasional yang akan dihadapi beserta risikonya, dengan membuat perencanaan, menjelaskan, mengarahkan dan mengkoordinir pelaksanaannya.
5. <i>Decision Making</i>	Level 2: Memutuskan Diluar Hal Rutin Mampu memahami kondisi yang dihadapi, serta menentukan alternatif yang diambil atau pengambilan keputusan atas kondisi yang kemungkinan belum pernah dialami, bersifat tidak rutin, dalam koridor kepentingan bagian, mampu menjelaskan langkah pelaksanaan keputusan, melaksanakannya serta memonitor pelaksanaannya.
6. <i>Good Relationship</i>	Level 3: Membina Hubungan Jangka Panjang dan Dapat Membimbing Orang Lain Untuk Membina Hubungan Yang Baik Mampu membina hubungan jangka panjang yang bersifat saling menguntungkan dan saling memberi dukungan informasi yang relevan (informasi sederhana atau kompleks) dengan pihak lain, tanpa membuat keberatan, serta mampu membimbing orang lain untuk memiliki kemampuan berinteraksi dan berkomunikasi dengan baik.
J. KOMPETENSI TEKNIK - GENERAL	
Kemampuan Bahasa Inggris	Level 2: Berkomunikasi Dengan Bahasa Inggris dengan Baik Mampu menggunakan bahasa Inggris sebagai sarana komunikasi baik

		lisan maupun tertulis dengan baik, dengan pihak internal, maupun eksternal, mudah dipahami oleh orang lain sehingga tidak menimbulkan kesalahpahaman.
2. Keterampilan Operasional Komputer		Level 4: Mampu Mengoptimalkan Fungsi Program Aplikasi (Software) Memahami dan mampu menerapkan penggunaan program aplikasi (<i>software</i>) yang dibutuhkan dalam pengolahan dan pemrosesan data sampai pada analisa dan penyajiannya, mengidentifikasi potensi munculnya masalah, serta mengantisipasi dan alternative memberikan solusi pemecahannya.
3. Penguasaan Sistem Manajemen Mutu yang Ditetapkan Perusahaan (Al. ISO 9001:2015)		Level 3: Konsisten Untuk Menerapkan ISO 9001:2015, Berani Menegakkan Dan Mampu Membimbing Orang Lain Untuk Menerapkannya Memahami tujuan dari penerapan ISO 9001:2015 dalam perusahaan, menjalankannya dengan konsisten, berani menegakkan penyimpangan terhadap penerapan ISO 9001:2015 yang terjadi dan mampu membimbing orang lain agar mau menerapkannya dengan konsisten dan relevan.
4. Penguasaan Program 5R		Level 2: Mampu Menerapkan 5R Secara Rutin dan Konsisten Mampu menerapkan 5R dalam seluruh aktivitas kerjanya, baik di bagiannya maupun pada saat berinteraksi dengan seluruh bagian lain secara konsisten, sehingga menunjang kelancaran operasional perusahaan.
5. Penguasaan <i>Product Knowledge</i>		Level 2: Memahami <i>Product Knowledge</i> Secara Detail Memiliki pemahaman yang baik mengenai jenis-jenis produk perusahaan, spesifikasi, klasifikasi, dan penggunaannya masing-masing, serta dapat menjelaskan secara mendetail pada pihak-pihak yang terkait, baik internal maupun eksternal perusahaan.
6. Penguasaan Aspek <i>Hygiene</i>		Level 3: Mampu Membimbing Orang Lain Untuk Menerapkannya Memahami pentingnya menerapkan <i>hygiene</i> dalam perusahaan, menjalankan perilaku <i>hygiene</i> dengan konsisten, bersedia untuk memberitahu, mengingatkan dan menindak orang lain yang tidak menunjukkan sikap dan perilaku <i>hygiene</i> dan mampu mengajak dan membimbing orang lain dalam menerapkan sikap dan perilaku <i>hygiene</i> dengan konsisten dan relevan.
7. Penguasaan Sistem Manajemen K3		Level 3: Mampu Membimbing Orang Lain Untuk Menerapkan Sistem Manajemen K3 Memahami sistem manajemen K3 dalam perusahaan dan penerapannya, selalu menerapkan sikap dan perilaku yang mendukung terciptanya kondisi yang aman dan sehat dalam bekerja secara konsisten, bersedia memberitahu, mengingatkan dan mengarahkan orang lain yang tidak menerapkan sistem manajemen K3 walaupun akan berpengaruh pada eksistensi diri serta mampu membimbing orang lain agar mau menerapkan sistem manajemen K3 dengan konsisten dan relevan.
8. Penguasaan Administrasi dan Dokumentasi		Level 3 : Melaksanakan kegiatan administrasi secara efektif dan efisien Mampu menggunakan sistem administrasi dan dokumentasi (al. formulir, registrasi, pengarsipan ataupun kodefikasi) secara tertib dan <i>update</i>, mudah dalam mengakses serta terjaga kerahasiaannya.
K. KOMPETENSI TEKNIS - SPESIFIK		
1. Penguasaan Metodologi Pemeriksaan dan Testing Produk		Level 3 : Mampu melakukan analisa guna mencari alternatif pengujian.

	Mampu melakukan analisa hasil metodologi pemeriksaan dan testing produk yang dilakukan sehingga mampu menemukan solusi alternatif pengujian saat metode yang regular digunakan tidak bisa untuk produk tertentu.
2. Penguasaan Alat Kerja/Alat Ukur, dan perawatan, dan kalibrasi	Level 3 : Mampu melakukan analisis. Mampu melakukan evaluasi instruksi kerja dan alat kerja, dengan memperhatikan keselamatan operator alat dan alat kerja sehingga mampu melakukan perbaikan secara efektif.
3. Penguasaan Prosedur Identifikasi Produk dan Mampu Telusur	Level 3 : Mampu melakukan analisis. Mampu melakukan analisa terkait hasil identifikasi dan mampu telusur serta menemukan solusi penyelesaiannya ketika terjadi permasalahan.
4. Penguasaan Prosedur Pemeriksaan Output Produksi	Level 3 : Mampu melakukan Pemeriksaan Output Produksi sesuai prosedur yang tepat dan benar. Mampu dalam melakukan pemeriksaan barang hasil produksi dengan tepat dan sesuai prosedur. Mampu menganalisis, menelaah permasalahan yang terjadi dan memiliki cara-cara penyelesaian masalah yang tepat guna dan efektif dalam proses pemeriksaan output produksi.
5. Penguasaan dan Pemahaman Spesifikasi Customer	Level 3 : Mampu mengantisipasi kesalahan pembuatan Customer Specification / Standar Internal. Mampu menganalisa, menyajikan customer spec / standar internal, mengajarkan kepada bawahan / pihak lain dalam pembuatan customer spec / standar internal, serta mengantisipasi resiko/pertanyaan yang dapat muncul dan menangani jika dijumpai permasalahan atas hal tersebut secara tepat dan relevan.
6. Penguasaan dan Pemahaman Klasifikasi Grading Produk	Level 3 : Mampu melakukan analisis untuk penyelesaian masalah. Mampu menganalisa, dan menelaah atas teknik pengklasifikasian hasil produksi sehingga mampu mengetahui adanya hal yang beresiko, potensi salah pengklasifikasian hasil produksi sehingga dapat berdampak pada in-efisienasi pelaksanaannya.
7. Pemahaman dan Penguasaan Tentang Proses Produksi ½ Jadi	Level 3 : Mampu melakukan analisis permasalahan yang terjadi pada proses produksi barang setengah (1/2) jadi. Mampu menganalisis dan menelaah permasalahan yang timbul dari Proses Produksi Barang Setengah (1/2) Jadi dan memiliki cara-cara penyelesaian masalah yang tepat dan efektif ketika terjadi kesalahan dalam proses produksi.
8. Pemahaman dan Penguasaan Tentang Proses <i>Slitting</i> Barang Jadi	Level 3 : Mampu melakukan analisis permasalahan yang terjadi pada Proses Produksi <i>Slitting</i> Barang jadi. Mampu menganalisis dan menelaah permasalahan yang timbul dari proses <i>Slitting</i> Barang Jadi dan memiliki cara-cara penyelesaian ketika terjadi kesalahan dalam proses <i>Slitting</i> .
9. Pemahaman dan Penguasaan Prosedur <i>Handling</i> Ketidaksesuaian	Level 3 : Mampu melakukan analisis permasalahan yang terjadi pada Prosedur <i>Handling</i> Ketidaksesuaian. Mampu menganalisis dan menelaah permasalahan yang timbul dari ketidaksesuaian yang ada dan menemukan tindakan koreksi, korektif serta preventif terhadap ketidaksesuaian.
10. Pemahaman dan Penguasaan Prosedur Validasi	Level 3 : Melakukan tindakan evaluasi dan pengembangan terhadap prosedur validasi Mampu menerapkan prosedur validasi dan menganalisis abnormalitas yang terjadi ke dalam bentuk laporan yang terukur dengan jelas serta mampu memberikan saran yang tepat guna untuk mengatasi permasalahan.
11. Pemahaman dan Penguasaan	Level 3 : Melakukan analisis dan evaluasi terhadap teknik

Tentang <i>Sampling Plan</i>	sampling Mampu melakukan analisis pemeriksaan sampel secara akurat sesuai tingkat <i>confidence level</i> yang diminta dan mengevaluasi ketidaksesuaian yang terjadi.
12. Pemahaman dan Penguasaan Tentang <i>Control Statistik</i>	Level 3 : Memiliki pemahaman dan kemampuan yang kompleks dalam penerapan <i>Statistic Process Control</i> (SPC). Mampu melakukan pengujian melalui proses statistik yang kompleks untuk memahami data-data dan menganalisis hasil pengujian untuk melihat kualitas dan konsistensi produk dan proses produksi.
13. Pemahaman dan Penguasaan Tentang MSA	Level 3 : Memiliki analisis dan evaluasi mendalam mengenai tindakan MSA (<i>Measurement System Analysis</i>) Mampu melakukan metode pengetesan sesuai standar dan menganalisis hasil pengukuran/pengetesan secara akurat sehingga hasilnya dapat dipertanggungjawabkan
14. Pemahaman Bisnis Proses dari Produk	Level 3: Menjadi Duta/ Perwakilan Perusahaan/ Departemen Mampu menjadi duta/perwakilan dari perusahaan/departemen untuk menjelaskan alur kerja proses produksi dan bertanggung jawab untuk menghindarkan pihak lain dari salah persepsi, informasi yang menyimpang, dan kesan negatif.
15. Pemahaman dan Penguasaan <i>Prosedur Development</i>	Level 3: Mampu melakukan proses development secara terencana dan menghasilkan produk yang baik. Mampu mengaplikasikan prosedur development dengan terencana, termonitoring dan terevaluasi dengan baik sehingga produk yang dihasilkan mampu memenuhi kebutuhan pasar/ <i>customer</i> .

VI. LINGKUP PEKERJAAN		
Nama Pekerjaan Deskripsi Pekerjaan	PENGARUH Penuh Bersama Pendukung	KRITERIA PENGUKURAN
1. Memastikan aktivitas kerja sesuai dengan ISO 9001:2015 (<i>Standard Operating Procedure, Work Instruction</i> (WI), <i>Job Desc</i>, <i>Form</i>). Memastikan setiap anggota dalam departemen bekerja sesuai SOP, <i>Job Desc</i> dengan standar ISO 9001:2015	Penuh	ISO 9001:2015 dapat dijalankan dengan baik oleh setiap anggota didalam departemen.
2. Bertanggung jawab terhadap operasional Quality Control dan Quality Engineer pada Gedung C & E.	Penuh	Memastikan output produksi sesuai dengan spesifikasi dan semua prosedur dan tanggung jawab QC & QE terlaksana.
3. Melaksanakan coaching dan konseling kepada SPV Quality Control dan SPV Quality Engineer.	Penuh	<i>SPV QC & QE</i> mendapatkan arahan dan mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik.
4. Membuat laporan kepada Head of QAPD terkait operasional di Gedung C & E.	Penuh	Laporan diserahkan secara komprehensif dan tepat waktu
5. Membuat rencana kerja (improvement dan development) Gedung C & E.	Penuh	Perbaikan dilaksanakan secara berkelanjutan
6. Bertanggung jawab atas proses	Penuh	Proses pengembangan produk

development produk yang berjalan di Gedung C & E		berjalan dengan lancar
7. Melaksanakan program perusahaan : ◆ Membuat sistem kerja dalam suatu perusahaan menjadi standar kerja yang terdokumentasi dengan membuat dan menetapkan <i>Standar Operating Procedure</i> dan <i>Work Instruction</i>, serta catatan mutu, sebagaimana yang dipersyaratkan dalam sistem manajemen mutu ISO 9001:2015. ◆ Mengelola area kerja dan manusia agar tidak mengakibatkan dampak lingkungan, dampak kecelakaan kerja serta kesehatan dengan cara menyusun program pengendalian dampak lingkungan dari penggunaan sumber daya energi yang sia-sia dan mengakibatkan pencemaran lingkungan, serta program keselamatan dan kesehatan kerja. ◆ Mendukung dan melakukan <i>improvement</i> dalam mencapai perbaikan sistem, metode kerja serta peningkatan kinerja karyawan melalui program <i>continuous improvement</i>, demi keberlangsungan perusahaan. ◆ Melaksanakan serta mendorong team agar dapat mengimplementasikan budaya kerja sesuai dengan prinsip 5R serta memperbaiki setiap temuan audit internal 5R. ◆ Melaksanakan dan mendukung program <i>System Application and Processing</i> agar pekerjaan administrasi berjalan secara efektif. ◆ Melaksanakan dan mendukung program Multi Spunindo Jaya <i>Academy</i> untuk pengembangan sumber daya manusia yang bisa mendorong perkembangan bisnis perusahaan yang lebih produktif dan efisien.	Pendukung	Melaksanakan dan mendukung program perusahaan sehingga semua program perusahaan dapat terlaksana dan berjalan dengan baik

VII. LINGKUNGAN KERJA				
Kondisi Ketidnyamanan	Frekuensi			
	Tidak Ada	Jarang (1-2X sehari)	Kadang-kadang (>3X sehari)	Terus menerus (setiap hari)
a. Panas suhu $\geq 37^{\circ}\text{C}$		√		
b. Berisik $\geq 85\text{ dB}$		√		
c. Bau menyengat		√		
d. Tumpahan bahan kimia	√			

e. Terik Matahari	√			
f. Berdebu	√			

VIII. RESIKO BAHAYA				
Resiko	Resiko Terjadinya Bahaya			
	Tidak ada (0 kejadian)	Kecil (1-2x kejadian)	Sedang (3-5x kejadian)	Besar (5x ≥ kejadian)
a. Teriris-tersayat	√			
b. Terbakar	√			
c. Tersetrum	√			
d. Tertabrak - terbentur	√			
e. Terjepit	√			
f. Terpeleset / Terjatuh	√			
g. Tersengat listrik	√			
h. Radiasi	√			

IX. POTENSI KESEHATAN TERKENA PENYAKIT AKIBAT KERJA				
Akibat Kesehatan	Potensi Terkena Penyakit Akibat Kerja			
	Tidak ada (0 kejadian)	Kecil (≤10 tahun)	Sedang (3 - 10 Tahun)	Besar (0 – 3 tahun)
a. Pendengaran		√		
b. Penglihatan		√		
c. Gangguan kulit	√			
d. Gangguan Tulang dan otot		√		
e. Penyakit Dalam	√			
f. Gangguan psikis	√			

X. CATATAN LAIN MENGENAI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)		
Potensi	Penyebab	Dampak
Dehidrasi	Aktivitas kerja yang banyak menyebabkan kebutuhan cairan tubuh tidak tercukupi dengan baik.	Mengalami sakit pada pinggang, lemas, penyakit batu ginjal dan infeksi pada saluran kemih.
Gangguan tidur	Adanya aktivitas perencanaan kerja yang banyak.	Mengalami jam tidur yang tidak teratur serta gangguan kesehatan yang serius seperti diabetes, penyakit jantung, stroke dan kanker.

Created by :

Verified by :

Consultant

K3 Officer

Head HRD-GA